



Pieter Brueghel the Younger, The tax collector's office, c.1615.

ĮSTATYMO „DĖL UŽSIENIEČIŲ TEISINĖS PADĖTIES“ PAKEITIMO PROJEKTO EKSPERTINIS VERTINIMAS

Lietuvos laisvosios rinkos institutas (LLRI) įvertinęs Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ Nr. IX-2206 (Įstatymas) pakeitimo įstatymo projektą Nr. XIVP-1648 (Projektas) sveikina jo tikslus „trumpinti imigracijos procedūras ir plėsti jų prieinamumą“; „mažinti administracinę naštą užsieniečiui, darbdaviui ir valstybės institucijoms“; „Lietuvoje veikiančioms laikinojo įdarbinimo įmonėms sudaryti vienodas konkurencijos sąlygas su kitose Europos Sąjungos valstybėse narėse veikiančiomis laikinojo įdarbinimo įmonėmis“.

Siekiant šių tikslų, įstatymo pataisomis būtina nuosekliai ir iš esmės supaprastinti darbo migracijos sistemą, taikant kuo mažiau išlygų ir išimčių. **Projekte siūlomos įstatymo pataisos yra rengtos tinkama kryptimi – numatyti pakeitimai dalinai sumažintų administracinę naštą, padėtų kurti Lietuvos ekonominius ir socialinius poreikius atitinkančią sistemą. Tačiau atsižvelgiant į problemos aktualumą projektą yra siūlytina tobulinti. Tam yra tikslinga pasitelkti Vidaus reikalų ministerijos pristatytą valstybės tarnybos pertvarkos koncepciją.**

Remdamiesi sistemine LLRI atlikta darbo imigracijos procedūrų analize, teikiame ekspertinį vertinimą, kaip tikslinga patobulinti Projektą, siekiant įgyvendinti keliamus tikslus.

Humanitarinės krizės Ukrainoje paskatinti pokyčiai turi tapti pagrindu skaidriai ir paprastai migracijos sistemai

Pateiktas projektas parengtas dar iki karo Ukrainoje pradžios, todėl jame neatsižvelgiama į vėliau įvykusius pokyčius Lietuvos migracijos sistemoje. Priimant karo pabėgėlius iš Ukrainos, jiems buvo iš esmės supaprastintas vizų ir leidimų gyventi išdavimas ir visiškai atsakyta

prievolės išduoti leidimus dirbti (t.y. darbo rinkos testo). Ukrainiečiams pabėgėliams rekomenduojama pateikti kvalifikacijos ir darbo patirties dokumentus, kad būtų galima lengviau susirasti darbdavį. Atsižvelgiant į tai, kad iš kitų trečiųjų šalių norintys atvykti dirbti asmenys jau turi Lietuvoje jų laukiančius darbdavius, dokumentų apie kvalifikaciją ir darbo patirtį teikimas valstybės institucijoms tampa perteklinis. Įgyvendinti pokyčiai patvirtina, kad tikslinga atsisakyti darbo rinkos testo taikymo bei kvalifikacijos ir patirties reikalavimo ir kitiems trečiųjų šalių piliečiams.

Projektu siūlomos pataisos dalinai sumažintų administracinę naštą atvykstantiems asmenims ir darbdaviams, tačiau vis dar nepagrįstai apkrautų Užimtumo tarnybą ir Migracijos departamentą, atimtų itin brangius valstybės išteklius nereikalingiems darbams. Atsižvelgiant į dabartines aplinkybes, dalinis leidimų dirbti išdavimo tvarkos palengvinimas neleis valstybės institucijoms susitelkti į svarbiausias funkcijas ir atlikti jas greitai bei efektyviai.

Įgyvendinant pokyčius, svarbu vadovautis teisėkūros principais

Teisėkūros pagrindų įstatymo numatyti tikslingumo ir proporcingumo principai reikalauja įvertinti Projektą per keliamų tikslų, institucijų funkcijų ir atliekamų procedūrų veiksmingumo prizmę:

- 1) tikslingumo, reiškiančio, kad teisės akto projektas turi būti rengiamas ir teisės aktas priimamas tik tuo atveju, kai siekiamų tikslų negalima pasiekti kitomis priemonėmis;
- 2) proporcingumo, reiškiančio, kad pasirinktos teisinio reguliavimo priemonės turi sudaryti kuo mažesnę administracinę ir kitokią naštą, nevaržyti teisinių santykių subjektų daugiau, negu to reikia teisinio reguliavimo tikslams pasiekti.

Vykdyti funkcijų peržiūrą įpareigoja Vidaus reikalų ministerijos pristatyta valstybės tarnybos pertvarkos koncepcija:

- Valstybės tarnybos sistemos tobulinimo kryptis, siekiant didinti valstybės tarnybos veiksmingumą, t. y. orientuoti ją į paslaugų vartotoją ir konkrečius rezultatus yra valstybės tarnybos apimties optimizavimas;
- Atlikus **viešųjų paslaugų peržiūrą** ir suformavus viešųjų paslaugų teikimo politiką (**valstybė teikia tik tas paslaugas, kurių negali teikti verslas ar nevyriausybinis sektorius**), priėmus sprendimus dėl **horizontalios funkcijų peržiūros** ir remiantis minėtų procesų rezultatais suformavus optimalų institucijų tinklą, esama valstybės tarnybos apimtis galėtų mažėti 15 proc.¹

Atsakomybę dėl darbuotojo atitikimo darbo vietai svarbu perduoti darbdaviui

Įstatymo 44 str. 1 d. nurodyta, kad prašant leidimo laikinai gyventi darbo pagrindu, turi būti pateikiama darbdavio informacija apie užsieniečio kvalifikaciją, jos atitiktį darbo vietai ir ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtį pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius 5 metus. Projekto 18 str. siūloma pakeisti šią nuostatą ir numatyti, kad darbdavys turi pateikti

¹ Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija, 2022, „Valstybės tarnybos pertvarkos koncepcija“, https://vrm.lrv.lt/uploads/vrm/documents/files/LT_versija/VTI_koncepcija_2022_02_28.pdf.

informaciją apie užsieniečio kvalifikaciją arba darbo patirtį, o jei darbuotojui bus mokamas didesnis nei paskutinio Lietuvos statistikos departamento paskelbto metinio šalies ūkio darbuotojų vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio (BDU) dydis – nebereikalaujama pateikti informacijos nei apie kvalifikaciją, nei apie darbo patirtį.

Atsakomybės dėl darbuotojo atitikimo darbo vietai perdavimas darbdaviui yra reikšmingas ir sveikintinas patobulinimas, kadangi darbai tinkantis asmuo ne visada gali turėti reikalaujamą diplomą arba patirtį įrodantį dokumentą. Svarbu, kad priėmus šį pakeitimą būtų nuosekliai atsisakyta patvirtintų įmonių sąrašo (nes dabar kaip tik joms taikoma ši palengvinta tvarka). Į patvirtintų įmonių sąrašą Migracijos departamento sprendimu įtraukiamos įmonės, atitinkančios Įstatymo ir vidaus reikalų ministro nustatytus kriterijus. Sąraše esančioms įmonėms yra taikomas palengvintas reikalavimas pateikti informaciją apie užsieniečio kvalifikaciją arba darbo patirtį. Priėmus aptartą siūlymą, anksčiau sąraše buvusioms įmonėms taikyta palengvinta tvarka bus taikoma visoms įmonėms. Taip yra ne tik suvienodinamos sąlygos, bet ir sutaupoma lėšų ir laiko, kurie naudojami aptariamam sąrašui sudaryti ir administruoti.

Administracinės naštos mažinimas valstybės institucijoms yra svarbus tikslas, siekiant jas optimizuoti ir gerinti viešąsias paslaugas. Jam pasiekti yra tikslinga atsisakyti institucijoms nepagrįstai priskiriamo būsimo darbuotojo kvalifikacijos arba darbo patirties vertinimo. Tai tikslinga padaryti ne tik tais atvejais, kai mokamas didesnis nei šalies BDU atlyginimas. Šalies BDU yra didesnis nei vidutinis atlyginimas ekonominės veiklos rūšyse, kuriose dažniausiai įsidarbina užsieniečiai. Vadinas, dauguma užsieniečių įdarbinimo atvejų darbdaviams toliau galiotų prievolė pateikti užsieniečio kvalifikaciją arba patirtį, o valstybės institucijoms – ją tikrinti ir lyginti su darbo rinkos bei darbdavio poreikiais.

Valstybės institucijoms priskirtas užsieniečio atitikimo siūlomam darbui vertinimas yra pagrįstas formalumais ir nėra nutaikytas į konkrečius darbo rinkos poreikius. Užsieniečio atitikimo vertinimas ne tik dubliuoja darbo rinkos funkcijas, bet yra atliekamas dviejų institucijų (Užimtumo tarnybos ir Migracijos departamento). Tokių nebūdingų funkcijų atlikimas prieštarauja teisėkūros pagrindų įstatymui. Aštrėjant globaliai kovai dėl darbuotojų pritraukimo, nepagrįsti ir formalūs reikalavimai neleidžia atliepti Lietuvos darbo rinkos poreikių, o tai slopina visą Lietuvos ekonomiką. Kaip rodo tyrimai, darbdaviai suteikia reikalingą apmokymą ir padeda būsimiems darbuotojams įgyti kvalifikaciją, reikalingą konkrečiam darbui. Tad formalus patirties ir/ar kvalifikacijos reikalavimas yra tikslinga atsisakyti visais užsieniečio įdarbinimo atvejais.

Paminėtina, kad Įstatymo 62 str. 3 d. yra nuostata, įpareigojanti darbdavį mokėti ne mažesnę darbo užmokestį, nei tokį patį darbą pas tą patį darbdavį dirbančio Lietuvos Respublikos gyventojui, o jeigu tokio darbuotojo nėra, užsieniečio darbo užmokestis negali būti mažesnis už Lietuvos statistikos departamento paskutinį paskelbtą kalendorinių metų vidutinį mėnesinį bruto darbo užmokestį šalies ūkyje (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) pagal atitinkamą ekonominės veiklos rūšį.

Netikslinga Užimtumo tarnybos išteklius atitraukti nuo išimtinių funkcijų vykdymo

Įdarbinant užsieniečių įprastine tvarka, Užimtumo tarnyba iki šiol buvo įpareigota vykdyti darbo rinkos testą bei išduoti leidimą dirbti arba sprendimą dėl atitikties darbo rinkos poreikiams.

Projekto 35 str. siūloma panaikinti reikalavimą Užimtumo tarnybai priimti sprendimą dėl atitikties darbo rinkos poreikiams (t.y. nevykdyti darbo rinkos testo), bet tik jei užsienietis ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą. LLRI tyrimai nustatė, kad darbo rinkos testas yra perteklinis ir keliamų tikslų nepasiekiantis biurokratinis įrankis, kadangi darbdaviai yra linkę pirmiausia įdarbinti vietinius gyventojus. Taip yra išvengiama papildomų, su užsieniečio įdarbinimu susijusių, išlaidų, kalbos barjero, integracijos iššūkių.² Tarp Seimo pavasario sesijos darbų programos prioritetų yra „trūkstančių vidutinės ir žemos kvalifikacijos darbuotojų pritraukimas į Lietuvą ir jiems patrauklios imigracijos sistemos sukūrimas“. Tad aukštos profesinės kvalifikacijos specialistų išskyrimas yra netikslingas, siekiant šį tikslą įgyvendinti.

Užimtumo tarnybai priskirtos migracijos funkcijos neatitinka šios institucijos misijos. Užimtumo tarnyba yra užimtumo rėmimo politiką įgyvendinanti įstaiga, kurios misija yra didinti darbo ieškančių asmenų kompetencijas siekiant tvaraus užimtumo bei padėti darbdaviams rasti tinkamų darbuotojų.³ Užsieniečiams, kurie atvyksta į Lietuvą darbo pagrindu, tarpininkauja ir juos įdarbinti įsipareigoja darbdavys, tad Užimtumo tarnybos įtraukimas yra nereikalingas. Siekiant sukurti patrauklią imigracijos sistemą ir mažinti administracinę našlą bei išlaisvinti Užimtumo tarnybos resursus išimtinių funkcijų vykdymui, yra tikslinga atsisakyti darbo rinkos testo visais užsieniečio įdarbinimo atvejais.

Atsisakius darbo rinkos testo bei reikalavimo gauti leidimą dirbti, būtų tikslinga panaikinti ir trūkstančių profesijų sąrašą. Trūkstančių profesijų sąrašu siekiama nustatyti, kokių profesijų šiuo metu trūksta Lietuvos ūkiui. 2022 m. į sąrašą įtrauktos 163 profesijos. 2021 m. sąraše buvo 96 profesijos, tad jis išsiplėtė net 70 proc. Jei užsieniečio profesija įtraukta į šį sąrašą, jis atleidžiamas nuo prievolės gauti leidimą dirbti, nereikalingas Užimtumo tarnybos sprendimas dėl atitikties šalies darbo rinkos poreikiams. Sąrašą sudarinėja Užimtumo tarnyba, bendradarbiaudama su Ekonomikos ir inovacijų ministerija, metams į priekį, remdamasi praėjusių metų tendencijomis. Trūkstančių profesijų sąrašo vėlavimas yra užprogramuotas, jis negali atspindėti realių darbo rinkos poreikių, ypač greitų pokyčių metu, sąrašas tampa diskriminavimo įrankiu ir sukuria betikslę biurokratiją: jį reikia sudarinėti specialaus stebėjimo pagrindu, administruoti, o tai brangiai kainuoja valstybei ir skaudžiai veikia šalies ekonomiką.

Pastangos kurti papildomas išimtis patvirtina poreikį supaprastinti ir palengvinti migracijos procedūras. Tikslinga visoms profesijoms taikyti supaprastintą tvarką ir nedubliuoti rinkos procesų.

Dokumentų išdavimo terminai turi būti trumpinami dar labiau

Projekto 13 str. siūloma keisti Įstatymo 33 str. 1 d. ir mėnesiu sutrumpinti leidimų laikinai gyventi išdavimo terminus. Tai reikštų, kad anksčiau taikomas 4 mėn. terminas sutrumpėtų iki 3 mėn., o kai įdarbinamas aukštos kvalifikacijos darbuotojas – iki 1 mėn. Tačiau 3 mėn.

² Lietuvos laisvosios rinkos institutas, 2022, „Kaip supaprastinti asmenų iš trečiųjų šalių įtraukimą į Lietuvos darbo rinką?“, https://www.llri.lt/wp-content/uploads/2022/03/Analitine--medz-iaaga_migracija_03-04.pdf.

³ Užimtumo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, „Apie Užimtumo tarnybą“, <https://uzt.lt/apie/>.

laikotarpis yra vis tiek nepagrįstai ilgas: Latvijoje numatyta, kad leidimas laikinai gyventi gali būti išduodamas per 30 dienų (100 eurų), 10 dienų (200 eurų) arba 5 dienas (400 eurų)⁴, o Lenkijoje leidimas laikinai gyventi išduodamas per 1 mėnesį, tačiau yra numatyta, kad jeigu tarnybos šio termino įgyvendinti negali, apie tai turi pranešti nurodant priežastį ir naują dokumentų išdavimo terminą.⁵

Greitesni išdavimo terminai yra svarbūs, siekiant trumpinti imigracijos procedūras ir konkuruoti su kitomis šalimis pritraukiant trūkstantus darbuotojus. Greitesnius terminus migracijos tarnybos galėtų įgyvendinti be papildomų resursų, jei būtų atsisakoma perteklinių reguliavimų (kvalifikacijos ir patirties tikrinimo) ir koncentruojamasi į valstybės bei pačių užsieniečių saugumo užtikrinimą.

Papildomi reikalavimai užsieniečius įdarbinančioms laikinojo įdarbinimo įmonėms neleis pasiekti Projekto tikslų

Projekte numatyta įteisinti užsieniečių įdarbinimą per laikinojo įdarbinimo įmones, taikant reikalavimą nustatyti darbo laiko normą ir mokėti ne mažesnę nei VDU dydžio atlyginimą, o laikotarpiais tarp siuntimų – ne mažesnę negu Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga.

Šiuo metu Lietuvoje registruotos laikino įdarbinimo įmonės negali įdarbinti užsieniečių, tačiau į Lietuvą dažnai yra komandiruojami užsieniečiai, įdarbinti kitose ES šalyse. Laikinojo įdarbinimo įmonės dirba tiek su aukštos, tiek su žemos ir vidutinės kvalifikacijos personalu. Sutartys su šiomis įmonėmis gali būti tiek terminuotos, tiek neterminuotos. Papildomi apribojimai, ypač reikalavimas mokėti ne mažesnę nei VDU dydžio atlyginimą, neleis pasiekti projekto tikslo suvienodinti Lietuvos ir kitų ES valstybių laikinojo įdarbinimo įmonių konkurencines sąlygas, o Lietuvoje ir toliau bus komandiruojami užsieniečiai, įdarbinti kitų ES šalių laikinojo įdarbinimo įmonių. Tokia padėtis neleidžia užtikrinti nei užsienio darbuotojų teisių bei orumo, nei Lietuvos Respublikos interesų (mokesčiai yra sumokami užsienyje).

Gerai apmokamų ir retų specialybių darbuotojai dažnai renkasi darbą ne visu etatu dėl kitų prioritetų, papildomų veiklų ar asmeninių įsipareigojimų. Neretai pats darbo pobūdis – remonto darbai, techninis aptarnavimas – reikalauja būtent lankstaus valandinio darbo. Todėl apribojimas yra netikslingas siekiant pritraukti reikalingus specialistus į Lietuvą. Įstatyme yra nuostatos, neleidžiančios mokėti mažesnio atlyginimo nei vietiniam darbuotojui. Reikalavimas visiems užsieniečiams mokėti ne mažiau BDU, neatsižvelgiant į ekonominį sektorių, atlyginimų dydį konkrečiai profesijai yra nepagrįstai aukštas. Drauge su laiko ribojimu jis padaro tam tikras veiklas ekonomiškai nepagrįstas. Tikslingiau yra pritaikyti jau esančias užsieniečių įdarbinimo nuostatas laikino įdarbinimo įmonėms.

Išvados

⁴ Latvijos Pilietybės ir migracijos reikalų tarnyba, <https://www.pmlp.gov.lv/en/state-fee-issuing-residence-permit>.

⁵ Tarptautinė migracijos organizacija, https://www.migrant.info.pl/Residence_permit_for_a_fixed_period.html#:~:text=A%20new%20residence%20card%20should,date%20for%20settling%20the%20matter.

Siekiant mažinti administracinę naštą užsieniečiui, darbdaviui ir valstybės institucijoms, įstatymų keitimas turėtų būti orientuotas į kuo skaidresnės ir paprastesnės migracijos sistemos sukūrimą, taikant kuo mažiau išlygų ir išimčių. Norint pasiekti projekto rengėjų bei Seimo darbotvarkėje iškeltus tikslus, yra tikslinga:

- **perduoti užsieniečio atitikimo siūlomam darbui vertinimą darbdaviui visa apimtimi;**
- **išlaisvinti Užimtumo tarnybą išimtinių funkcijų vykdymui, atsisakant darbo rinkos testo visais užsieniečio įdarbinimo atvejais;**
- **atsisakant visų perteklinių procedūrų, taikyti ne ilgesnius nei 1 mėn. dokumentų išdavimo terminus;**
- **įgalinti laikinojo įdarbinimo įmones veikti Lietuvoje be papildomų apribojimų įdarbinant užsieniečius.**

ESMINIAI PASIŪLYMAI ĮSTATYMO „DĖL UŽSIENIEČIŲ TEISINĖS PADĖTIES“ PAKEITIMO PROJEKTUI

Projekte numatyta (18, 32 ir 47 straipsniai):

Prašant leidimo laikinai gyventi darbo pagrindu, darbdavys turi pateikti informaciją apie užsieniečio kvalifikaciją arba darbo patirtį (susijusią su atliktinu darbu), arba mokėti ne mažesnę nei vidutinio darbo užmokesčio dydžio atlyginimą.

Kartu su šiuo pakeitimu yra naikinamas „patvirtintų“ įmonių sąrašas, kurioms iki šiol yra taikomas palengvintas reikalavimas pateikti informaciją apie užsieniečio kvalifikaciją arba patirtį. Į sąrašą neįtrauktoms įmonėms šiuo metu taikomas reikalavimas pateikti abu.

Tikslinga:

➔ **Atsakomybę už darbuotojo kvalifikacijos ir patirties vertinimą perduoti darbdaviui visa apimtimi.**

Atsakingai ir kvalifikuotai priimti sprendimą apie potencialaus darbuotojo atitikimą siūlomam darbui gali tik darbdavys, žinantis konkretaus darbo specifiką ir turintis patirties, kaip skirtingiems žmonėms praelyje sekdavosi atlikti šiuos darbus. Valstybės institucijoms priskirtas užsieniečio atitikimo siūlomam darbui vertinimas yra pagrįstas formalumais ir nėra nutaikytas į konkrečius darbo rinkos poreikius. Užsieniečio atitikimo vertinimas ne tik dubliuoja darbo rinkos funkcijas, bet yra atliekamas dviejų institucijų (Užimtumo tarnybos ir Migracijos departamento). Tokių nebūdingų funkcijų atlikimas prieštarauja teisėkūros pagrindų įstatymui.

Projekte numatyta (35 straipsnis):

Aukštos profesinės kvalifikacijos darbuotojams netaikyti reikalavimo gauti leidimą dirbti.

Panaikinus reikalavimą gauti leidimą dirbti, šiems darbuotojams nebus taikomas darbo rinkos testas. Taip pat bus atsisakoma profesijų, kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašo.

Tikslinga:

➔ **Atsisakyti darbo rinkos testo visais užsieniečio įdarbinimo atvejais ir išlaisvinti Užimtumo tarnybą išimtinių funkcijų vykdymui.**

Įdarbinant užsieniečių įprastine tvarka, Užimtumo tarnyba yra įpareigota vykdyti darbo rinkos testą bei išduoti leidimą dirbti. Lietuvos laisvosios rinkos instituto (LLRI) tyrimai nustatė, kad darbo rinkos testas yra perteklinis ir keliamų tikslų neatitinkantis biurokratinis įrankis, kadangi darbdaviai yra linkę pirmiausia įdarbinti vietinius gyventojus. Taip yra išvengiama papildomų, su užsieniečio įdarbinimu susijusių išlaidų, kalbos barjero, integracijos iššūkių.

Aukštos profesinės kvalifikacijos darbuotojai, kaip tai apibrėžia šis įstatymas, apima tik mažą dalį atvykstančių užsieniečių. Siekiant sukurti patrauklią imigracijos sistemą ir mažinti administracinę naštą bei išlaisvinti Užimtumo tarnybos resursus išimtinių funkcijų vykdymui yra tikslinga atsisakyti darbo rinkos testo visais užsieniečio įdarbinimo atvejais.

Projekte numatyta (13 straipsnis):

Mėnesiu sutrumpinti leidimų laikinai gyventi išdavimo terminus (įprastai – 3 mėn., aukštos kvalifikacijos – 1 mėn.).

Tikslinga:

→ **Taikyti ne ilgesnius nei 1 mėn. leidimų laikinai gyventi išdavimo terminus.**

3 mėn. dokumentų išdavimo laikotarpis yra per ilgas ir nekonkurencingas, lyginant su kitose Europos Sąjungos (ES) šalyse taikomais terminais. Siekiant sukurti darbo rinkos poreikius atitinkančią ir užsieniečiams patrauklią imigracijos sistemą, būtina dar labiau trumpinti dokumentų išdavimo terminus.

Nuosekliai atsisakant perteklinių funkcijų ir ilgų, painių procedūrų (kvalifikacijos ir patirties tikrinimo) ir koncentruojantis į valstybės bei pačių užsieniečių saugumo užtikrinimą, migracijos tarnybos galėtų įgyvendinti greitesnius terminus be papildomų resursų.

Projekte numatyta (18 straipsnis):

Įteisinti užsieniečių įdarbinimą per laikinojo įdarbinimo įmones, taikant reikalavimą nustatyti darbo laiko normą ir mokėti ne mažesnę nei vidutinio bruto darbo užmokesčio (BDU) dydžio atlyginimą, o laikotarpiais tarp siuntimų – ne mažesnę negu Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga (MMA).

Šiuo metu Lietuvoje registruotos laikinojo įdarbinimo įmonės negali įdarbinti užsieniečių, tačiau į Lietuvą dažnai yra komandiruojami užsieniečiai, jau įdarbinti kitose ES šalyse.

Tikslinga:

→ **Įteisinti užsieniečių įdarbinimą per laikinojo įdarbinimo įmones be papildomų, nepagrįstų apribojimų:**

- **Netaikyti visos darbo laiko normos apribojimo;**
Gerai apmokamų ir retų specialybių darbuotojai dažnai renkasi darbą ne visu etatu dėl kitų prioritetų, papildomų veiklų ar asmeninių įsipareigojimų. Neretai pats darbo pobūdis – remonto darbai, techninis aptarnavimas – reikalauja būtent lankstaus valandinio darbo. Todėl apribojimas yra netikslingas siekiant pritraukti reikalingus specialistus į Lietuvą.
- **Netaikyti papildomo darbo užmokesčio reikalavimo;**
Įstatyme yra nuostatos, neleidžiančios mokėti mažesnio atlyginimo nei vietiniam darbuotojui. Reikalavimas visiems užsieniečiams mokėti ne mažiau BDU, neatsižvelgiant į ekonominį sektorių, atlyginimų dydį konkrečiai profesijai yra nepagrįstai aukštas. Drauge su laiko ribojimu jis padaro tam tikras veiklas ekonomiškai nepagrįstas. Tikslingiau yra pritaikyti jau esančias užsieniečių įdarbinimo nuostatas laikinojo įdarbinimo įmonėms.

Papildomi apribojimai, ypač reikalavimas mokėti ne mažesnę nei VDU dydžio atlyginimą, ne leis pasiekti projekto tikslo suvienodinti Lietuvos ir kitų ES valstybių laikinojo įdarbinimo įmonių konkurencines sąlygas, o Lietuvoje ir toliau bus komandiruojami užsieniečiai, jau įdarbinti kitų ES šalių laikinojo įdarbinimo įmonių. Tokia padėtis neleidžia užtikrinti nei užsienio darbuotojų teisių bei orumo, nei Lietuvos Respublikos interesų (mokesčiai yra sumokami užsienyje). Atsisakyti šių reguliavimų yra tikslinga siekiant, kad laikinojo įdarbinimo įmonės nepersikeltų į kaimynines šalis.